



未払賃金問題の対策と 取り組みについて

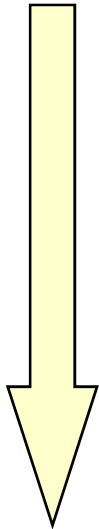
本日のテーマ

1. 未払い賃金問題を取り巻く環境
2. 未払い賃金問題の対策事例
3. 対策ツールのご紹介



労務に関するキーワード

改善基準告示



長時間労働 必至

【拘束時間】 13時間 / 日超

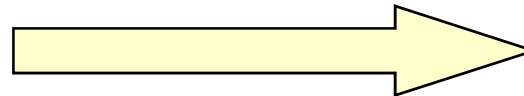
15時間超 (3回 / 週以上)

16時間超日数

293時間 / 月超

【連続運転時間】 4時間超

【平均運転時間】 2日平均9時間超 / 2週平均44時間超



未払い残業代



運転日報
賃金台帳

法律改正の動き

厚生年金保険 保険料率引き上げ (平成29年まで毎年)

最低賃金 改定(毎年)

和歌山県:685円(平成23年改正)

残業代 割増率の引き上げ(平成22年4月より)

60時間/月超 割増率 25%→50%

中小企業は当面適用外

未払い賃金訴訟時代の到来

未払い賃金の請求方法とは…

- ・労働基準監督署への駆け込み
- ・個別労働紛争解決促進法の利用
- ・内容証明郵便
- ・労働組合への加入
- ・労働審判制度の利用
- ・民事訴訟

未払い賃金の請求額とは…

過去2年分の未払い賃金 + 付加金(罰金)

例) 月給¥300,000の社員 → 毎日1時間サービス残業

過去2年分の未払い賃金 = 約110万円

付加金(未払い賃金同額) = 約110万円

合 計 約220万円/名



仮にこのような社員が20名いたとすると
清算金額は4,000万円を超えます。



「残業代バブル」時代の到来！『会社のための未払い賃金対策』が急務

うちの会社／従業員に限って・・・

『未払い賃金問題は関係ない』と思っていても・・・

残業代は次のようなルールになっていませんか？

- ✓ 残業代は払わないと合意した 法違反
- ✓ 採用するときに残業代は無いと説明済
- ✓ 歩合制だから残業代は関係ない
- ✓ 実は「〇〇手当」が残業代
- ✓ 基本給は残業代を含めた金額
- ✓ 残業手当、休日手当を毎月定額払っている 根拠は？
- ✓ 名ばかり管理者だけど管理職だから残業代は払っていない



Bad

未払い賃金を請求されたら
支払う可能性 **大** です



未払い賃金を払うといっても・・・

< 現在の給与(例) >

割増賃金基礎	
基本給	¥ 130,000
役職手当	¥ 10,000
運行手当	¥ 50,000
長距離手当	¥ 75,000
コース手当	¥ 25,000
基礎賃金合計	¥ 290,000

所定労働時間 173:00
 残業時間 80:00
 深夜時間 50:00
 休出時間 10:00

【基本給 + 各種手当】で「時間外手当」は支払っていないケース

¥ 167,700
 ¥ 20,963
 ¥ 22,640

総支給額: ¥ 501,303 ← ¥ 211,303

< 本来であれば >

割増賃金基礎	
基本給	
役職手当	
運行手当	
長距離手当	
コース手当	

【基本給 + 各種手当】を割増賃金の基礎賃金とし別途「時間外手当」を支払わなければならない

時間外手当

残業手当
 深夜手当
 休出手当

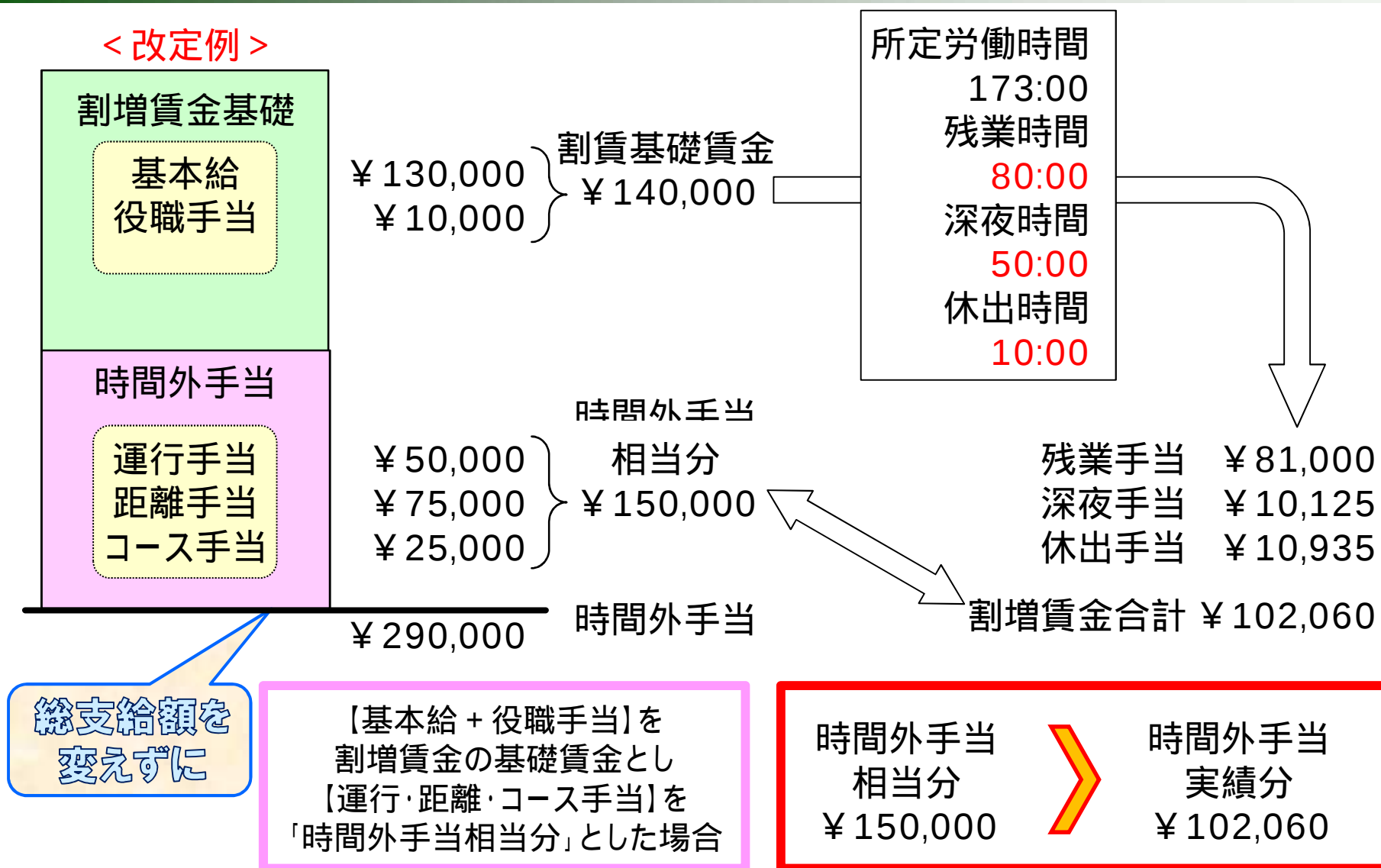
割増賃金合計

総支給額増



賃金改定事例

< 改定例 >



賃金改定導入におけるプロセス

現状の把握

勤務実績(時間外労働時間、深夜時間、休出時間、休憩時間(就業外))に対する、時間外手当の額面は適切か？

就業規則の見直し

「所定労働時間」「法定休日」はどのように記載されているか？
→ 専門家(社労士etc)に相談する

従業員に対する説明及び同意書

改定する賃金規程が「不利益変更」に則する場合は慎重に

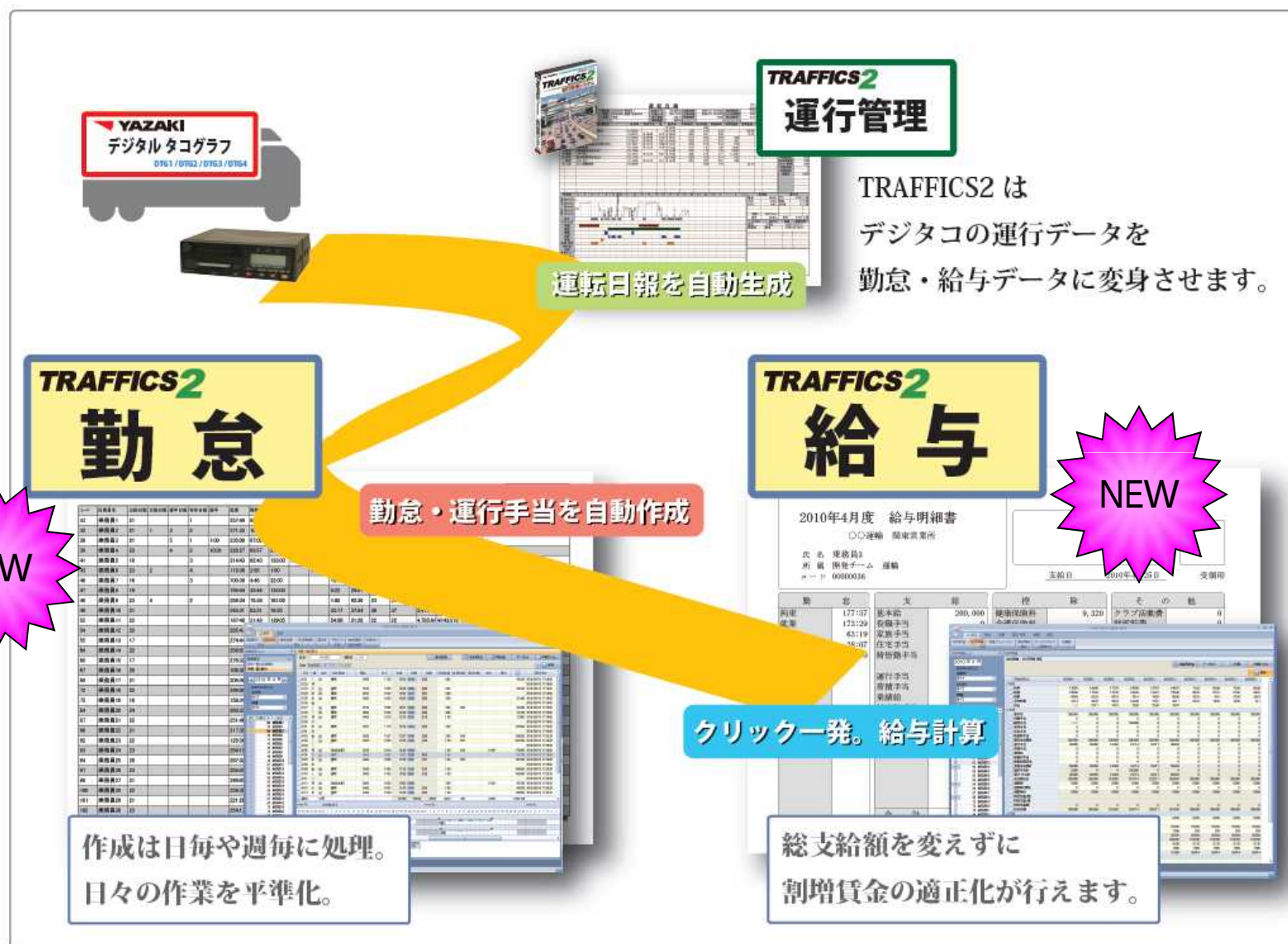
規程の改定

改定の導入時期を明確に

労働基準監督署に届出



TRAFFICS2 勤怠・給与システムとは？



POINT デジタコのデータはどのような使い方ができるのか？

◆運行管理システム



- ・運転日報 自動作成 / 出力
- ・安全運転 / 燃費管理
- ・労務管理 (改善基準告示)
- ・アルコール測定連動
- ・温度管理
- ・運行指示書出力

システムの合理化・省力化

◆勤怠システム



- ・時間外 / 深夜 / 休出を正確に算出
- ・**運行データから手当を自動計算**
- ・既存給与システムへの連携

◆給与システム



- ・勤怠システムからデータ連携
- ・給与自動計算
- ・給与制複数登録可
- ・**割賃 / 最賃チェック機能付**



未払い賃金問題とは疎遠な
企業体質の改善

割増賃金・最低賃金のチェック機能とは

POINT

現在の給与において総支給額を変えずに割増賃金・最低賃金が適正か判定します！

<シミュレーション画面例>

氏名 乗務員5

リセット

割増賃金 NG
最低賃金 OK

割増賃金 NG
最低賃金 OK

給与明細

明細項目名	金額
就業	245.06
残業	61.06
深夜残業	115.11
休出	
出勤日数	23
支給	
基本給	120,000
役職手当	0
家族手当	0
住宅手当	0
無事故手当	10,000
AAA手当	5,000
BBB手当	5,000
CCC手当	0
固定支給額計	140,000
運行手当A	50,000
運行手当B	20,000
運行手当C	0
運行手当歩合1	20,000
運行手当歩合2	0
変動支給額計	90,000
支給額合計	230,000
通勤費	5,000
通勤費計	5,000
超過残業手当	
最低賃金補填	
追加支払額	0
総支給額	235,000
控除	
健康保険料	15,184
介護保険料	
厚生年金	25,693
雇用保険料	1,410

賃金チェック

明細項目名	金額
就業	245.06
残業	61.06
深夜残業	115.11
休出	
出勤日数	23
実績の計算	
基礎額	140,000
単価	80
残業実績	61.80
深夜実績	23.30
休出実績	
実績計	85.10
実績の計算(歩合)	
基礎額	20,000
単価	8
残業実績	1.24
深夜実績	2.38
休出実績	
実績計	3.59
割増賃金	
割増賃金実績計	88.7
割増賃金相当計	70.7
チェック結果	
超過残業手当	18,705
最低賃金	
従業員の単価	890
地域別最低賃金	800
基礎額	140,000
単価	809
基礎額(歩合)	20,000
単価(歩合)	82
チェック結果	OK
最低賃金補填	0

シミュレーション結果

割増賃金「NG」: 割増賃金を手当総額で支払えていない
最低賃金「NG」: 最低賃金を満たしていない

『割増賃金』の判定が
[NG]の場合



割増賃金 OK
最低賃金 OK

割増賃金の追加分を算出

超過残業手当 18,705

『最低賃金』の判定が
[NG]の場合、追加分を
『最低賃金補填』として算出

最低賃金補填 0

1. 未払い賃金問題に対する現状把握
2. 布石(賃金規程の見直しetc)を打つ
3. システム化の促進で
問題点の早期発見と解決を実現



未払い賃金問題とは疎遠な企業体質へ